



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 19] नई दिल्ली, जुलाई 31—अगस्त 6, 2016, शनिवार/श्रावण 9—श्रावण 15, 1938
No. 19] NEW DELHI, JULY 31—AUGUST 6, 2016, SATURDAY/SRAVANA 9—SRAVANA 15, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 2016

का.नि.आ. 37. —रक्षा संकार्य अधिनियम, 1903 की धारा 4 और धारा 6 के अन्तर्गत निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार, हरियाणा राज्य के गुडगांव और फरीदाबाद जिलों के जिला कलेक्टर/राजस्व उपायुक्त को उनके संबंधित जिलों में उपर्युक्त अधिनियम की धारा 4 और धारा 6 के अन्तर्गत सभी शक्तियों का प्रयोग करने हेतु एतद्वारा प्राधिकृत करती है।

[फा. सं. 9(14)/2013/रक्षा (वायु -II)]

ए. एस. चौधरी, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 28th July, 2016

S.R.O. 37.—In exercise of the powers vested under Section 4 and Section 6 of the Works of Defence Act, 1903, the Central Government hereby authorizes the District Collector/Deputy Commissioner of the revenue districts of Gurgaon and Faridabad in the State of Haryana to exercise all the powers under Section 4 and Section 6 of the aforesaid Act in their respective districts.

[F. No. 9(14)/2013/D(Air-II)]

A. S. CHOWDHURY, Under Secy.

(रक्षा उत्पादन विभाग)

नई दिल्ली, 27 जुलाई, 2016

का. नि. आ. 38.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, ऑर्डनेंस तथा ऑर्डनेंस उपस्कर कारखाना, समूह “ख” एवं समूह “ग” पद, राजभाषा काडर भर्ती नियम 2009 को, जहाँ तक उनका संबंध हिन्दी अधिकारी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ऑर्डनेंस तथा ऑर्डनेंस उपस्कर कारखाना और इसके मुख्यालय की विरचनाओं में सहायक निदेशक (राजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम “रक्षा मंत्रालय, आयुध और आयुध उपस्कर निर्माणियाँ, (वर्ग ‘क’ पद), राजभाषा काडर, भर्ती नियम 2016” है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वे-बैंड एवं ग्रेड-पे या वेतनमान .-** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वे-बैंड एवं ग्रेड-वे या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों के साथ उपाबद्ध सूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं इत्यादि .-** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **अनर्हता .-** वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लिए लागू वैयक्तिक कानून के अधीन अनुज्ञेय है एवं ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी और वह उक्त पद पर भर्ती के लिए पात्र होगा।

5. **शिथिल करने की शक्ति .-** जहां केन्द्रीय सरकार की राय होगी कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह इसके कारणों को लेखबद्ध करते हुए संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी भी उपबंध को किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों के लिए आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति .-** इन नियमों की कोई बात आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और ऐसी अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डाल पाएगी जिनका उपबंध केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेश के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिक एवं अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए किया जाना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वे-बैंड एवं ग्रेड-वे या वेतनमान	चयन पद या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. सहायक निदेशक (राजभाषा)	39* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ‘क’ राजपत्रित, गैर-अनुसचिवीय	वे-बैंड-3, रु.15600-39100 एवं ग्रेड-वे रु. 5400/-	चयन पद

सीधी भर्ती हेतु आयु-सीमा	सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेदन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(10)	(11)	(12)	(13)
20% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर लघु अवधि की संविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा, 80% लघु अवधि की संविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति : वे-बैंड-2, रु. 9300-34800/- और रु. 4600/- ग्रेड-वे में कार्यरत वरिष्ठ अनुवादक जिन्होंने उक्त ग्रेड में तीन वर्षों की नियमित सेवा की है और ऐसा न होने पर वरिष्ठ अनुवादक (वे बी-2 एवं ग्रेड- वे रु. 4600/-) तथा कनिष्ठ अनुवादक (वे बी-2 एवं ग्रेड-वे रु. 4200) को मिलाकर आठ वर्षों की नियमित सेवा जिसमें वरिष्ठ अनुवादक के रूप में दो वर्षों की नियमित सेवा की गई हो तथा व्यक्तित्व विकास या अंतर-वैयक्तिक संबंध या नेतृत्वशीलता या संचार विकास या समय प्रबंधन या कम्प्यूटर साक्षरता एवं राजभाषा नीति के कार्यान्वयन से संबंधित दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो जिसमें दो दिन का प्रशिक्षण बाह्य रहा हो</p> <p>टिप्पणी 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित</p>	<p>वर्ग 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष 2. आयुध निर्माणियों के अपर महानिदेशक या सदस्य, आयुध निर्माणी बोर्ड या आयुध निर्माणियों के उपमहानिदेशक – सदस्य 3. संयुक्त सचिव या निदेशक या उप सचिव (रक्षा उत्पादन विभाग) — सदस्य 	पद पर नियुक्ति के लिए प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक है।

अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, की अपेक्षा कम न हो और उन्होंने अपने से कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ जिन्होंने अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है; अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो

टिप्पणी 2:

प्रोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने हेतु किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले नियमित आधार पर की गई सेवा या जिस तिथि से छठवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतनमान प्रदान किया गया, उसे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर प्रदान किए गए संबंधित ग्रेड- वे एवं वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।

प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि की संविदा सहित):

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ शासित क्षेत्र या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या मान्यता प्राप्त शोध संस्थान या विश्वविद्यालय या अर्ध-सरकारी या कानूनी या स्वायत्तशासी संगठनों के अंतर्गत अधिकारी;

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण कर रहे हों;

या

(ii) वे-बैंड-2, रु. 9300-34800/- एवं ग्रेड-वे रु. 4800 के पदों पर या मूल काडर एवं विभाग में इसके समतुल्य ग्रेड में नियुक्ति के उपरांत दो वर्षों की नियमित सेवा की हो;

या

(iii) वे-बैंड-2, रु. 9300-रु. 34800/- एवं ग्रेड-वे रु. 4600 के पदों पर या मूल

	<p>काडर एवं विभाग में इसके समतुल्य ग्रेड में नियुक्ति के उपरांत तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो;</p> <p>और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यताएँ एवं अनुभव पूरा करते हों</p> <p>अनिवार्य:</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री और साथ में डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय रहा हो या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और साथ में डिग्री स्तर पर हिन्दी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय रहा हो या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी और अंग्रेजी के अलावा अन्य किसी विषय में हिन्दी माध्यम के साथ मास्टर डिग्री और साथ में डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय रहा हो या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी और अंग्रेजी के अलावा अन्य किसी विषय में अंग्रेजी माध्यम के साथ मास्टर डिग्री और साथ में डिग्री स्तर पर हिन्दी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय रहा हो या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी और अंग्रेजी के अलावा अन्य किसी विषय में मास्टर डिग्री और साथ में डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय रहे हों या इनमें से एक</p>		
--	---	--	--

	<p>डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय रहा हो</p> <p>(II) अंग्रेजी से हिन्दी या हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का तीन वर्षों का अनुभव जिस दौरान हिन्दी में पारिभाषिक शब्दावली को व्यवहार में लाया या उसका प्रयोग किया गया हो (पारिभाषिक शब्दावली संबंधित कार्य), जिसे केन्द्र या राज्य सरकारों या स्वायत्तशासी निकायों या सांविधिक संगठनों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त शोध एवं शैक्षणिक संस्थानों के अंतर्गत होना चाहिए और इसके तकनीकी अथवा वैज्ञानिक साहित्य से संबंधित होने को प्राथमिकता दी जाएगी।</p> <p>अथवा</p> <p>केन्द्र या राज्य सरकारों या स्वायत्तशासी निकायों या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त शोध एवं शैक्षणिक संस्थानों के अंतर्गत तीन वर्षों का हिन्दी एवं अंग्रेजी के शिक्षण का या हिन्दी अथवा अंग्रेजी में शोध का अनुभव</p> <p>वांछनीय: किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से दसवीं के स्तर पर संविधान के आठवें अनुच्छेद में सम्मिलित हिन्दी के अलावा अन्य किसी भाषा का अध्ययन किया हो</p> <p>फीडर प्रवर्ग के वे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त अधिकारी प्रोन्नति के द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि (लघु अवधि की संविदा सहित), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक</p>		
--	--	--	--

	<p>पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि की संविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणः प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के उद्देश्य से, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 या उस तिथि जिस दिन से छठवें वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतनमान प्रदान किया गया, से पहले की गई नियमित सेवा को छठवें वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर प्रदान किए गए ग्रेड-वे एवं वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा। परंतु यह उस स्थिति को छोड़कर होगा जहाँ एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमानों को एक ग्रेड में एक सामान्य ग्रेड-वे एवं वेतनमान के साथ आमेलित कर दिया गया हो। यह फायदा केवल उन पदों के लिए दिया जाएगा जिनके लिए ग्रेड-वे या वेतनमान बिना किसी प्रकार के उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>		
--	--	--	--

[फा.सं.10(2)/2011-डी (फै.-I]

बिश्वजीत सरकार, अवर सचिव

(Department of Defence Production)New Delhi, the 27th July, 2016

S.R.O. 38.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supercession of the Ministry of Defence, Ordnance and Ordnance Equipment Factories Group 'B' and Group 'C' posts, Rajbhasha Cadre, Recruitment Rules, 2009, in so far as they relates to the post of Hindi Officer, except as respect things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Official Language) in Ordnance and Ordnance Equipment Factories and its Head Quarter formations namely :-

1. **Short title and commencement** - (1) These Rules may be called the "Ministry of Defence, Ordnance and Ordnance Equipment Factories, (Group 'A' Post), Rajbhasha Cadre, Recruitment Rules, 2016."

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, pay band and Grade Pay or Pay Scale** - The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age-limit, qualification etc.** - The method of recruitment, age- limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualifications.** – No person:
- (a) Who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:
- provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule shall be eligible for appointment to any of the said post:
5. **Power to relax:** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving:-** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age - limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward classes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade pay or pay scale	Whether Selection post or Non-Selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Assistant Director (Official Language)	39*(2016) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -3, Rs. 15600-39100/- plus Grade Pay of Rs. 5400 /-.	Selection

Age-Limit for Direct Recruits	Educational and Other Qualifications required for Direct Recruits	Whether Age and educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years, For promotees

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of appointment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion / deputation / absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)
20% by promotion failing which by deputation including short-term contract, 80% by deputation	Promotion : Senior Translator in the pay band- 2, Rs. 9300 – 34800 plus Grade pay of Rs.4600/- with three years of regular service in the grade failing which eight years of regular service in the grade of Senior Translator (PB-2 Plus Grade pay Rs.4600/-) and Junior Translator (PB-2	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion): 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission- Chairman.	Consultation With Union Public Service Commission is Necessary for appointment to the post on each occasion.

<p>including short-term contract.</p>	<p>Plus Grade pay Rs.4200/-) combined together out of which two years regular service in the grade of Senior Translator and having successfully completed training of two weeks in the area of Personality development or Interpersonal relationship or Leadership or Communication development or Time Management or computer literacy and implementation of Rajbhasha policy including two days outdoor training.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation (including short term contract):</p> <p>Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or recognized research Institutes or Universities or Semi Government or Statutory or Autonomous Organization;</p> <p>(A) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(ii) With two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band- 2, Rs.9300 - Rs.34800/- plus Grade pay Rs.4800/- or equivalent in the parent Cadre or Department;</p> <p style="text-align: center;">OR</p>	<p>2. Additional Director General of Ordnance Factories or Member, Ordnance Factories Board or Deputy Director General of Ordnance Factories - Member.</p> <p>3. Joint Secretary or Director or Deputy Secretary (Department of Defence Production) - Member.</p>	
---------------------------------------	---	---	--

	<p>(iii) With three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band- 2, Rs.9300 - Rs.34800/- plus Grade pay of Rs.4600/- or equivalent in the parent Cadre or Department; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>Essential:</p> <p>Master's degree of a recognized University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognized University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as a medium of a examination at the degree level;</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at the degree level.</p> <p>(II) Three years' experience of using or applying terminology (terminological work) in Hindi and translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature under Central or State Governments or Autonomous Body or Statutory Organizations or Public Sector Undertakings or Universities or recognized research or educational institutions.</p> <p>OR</p> <p>Three years' experience of teaching in Hindi and English or research in Hindi or English under Central or State Governments or Autonomous Body or Statutory Organizations or Public Sector Undertakings or Universities or recognized research or educational institutions.</p>		
--	--	--	--

	<p>Desirable: Studied one of the languages other than Hindi included in the Eight schedule of the Constitution at 10th level from a recognized Board.</p> <p>The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on Deputation or absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation (Including Short Term Contract) including period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including Short Term Contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--	--

[F. No. 10(2)/2011-D(Fy.I)]

BISWAJIT SARKAR, Under Secy.